

Groep Weerwerk zoekt Coördinator Financiën & Facility

(Voltijds contract, onbepaalde duur)

Ben je een financieel leidinggevende die wil gaan voor maatschappelijke impact? Ben je ook geboeid door facility vraagstukken? Voel je je als een vis in digitale omgevingen die financieel beheer en monitoring organiseren? Lees dan zeker verder!

Weerwerk biedt als **sociale economiebedrijf (maatwerkbedrijf) tewerkstelling en opleiding** aan (kwetsbare) medewerkers die (tijdelijk) niet op de reguliere arbeidsmarkt kunnen integreren. Ze kamp(t)en met verslaving, psychische of justitiële problemen, langdurige werkloosheid, taalachterstand, ...

Met een 70-tal omkaderingscollega's, verspreid over drie regio's (Antwerpen, Gent, Roeselare) en diverse sectoren, ondersteunen wij meer dan 150 medewerkers in hun groei.

Met onze medewerkers bieden wij **facilitaire diensten** aan klanten uit privé en non-profit sector, en ook aan overheden en particulieren.

Wat worden je taken?

Als coördinator financiën en facility zorg jij voor een kwalitatief **financieel en facility management** voor het hele bedrijf, dat 2 vzw's omvat (Weerwerk en Weerkracht) in 3 regio's, ingedeeld in 13 afdelingen. Jouw leidinggevende is de directeur van Weerwerk.

- Je **werkt strategisch** rond financieel en facility beheer: meerjarenbeleid, investeringen, financiële monitoring, begroting en jaarrekening,... Facility omvat het beheer van 2 eigen gebouwen en 1 huurpand, het aankoopbeleid, vloot, verzekeringen, werkkledij, ...
- Je **geeft leiding** aan team Financiën en aan team Facility en bent elke week minstens 1 dag in elke regio aanwezig.
- Je zorgt dat de interne klanten tevreden zijn over de **dienstverlening** van F&F als ondersteunende dienst. Je ontwikkelt een meerjarig beleidsplan en vertaalt dit in jaarlijkse doelstellingen en acties.
- Je **leidt mee het volledige bedrijf** over regio's en sectoren heen. Je connecteert met de 3 operationele sectoren en met de andere ondersteunende diensten (HR en Marketing Verkoop Communicatie).

Je opdracht

- Je organiseert de interne financiële organisatie en processen en stuurt de uitvoering aan.
- Je geeft leiding aan het financiële team (boekhouders e.a.) en laat de medewerkers groeien.
- Je organiseert de analyse van de financiële cijfers, voert die uit en geeft van hieruit het beleid mee vorm.
- Je organiseert de opmaak van de begrotingen en volgt de realisatie ervan systematisch op
- Je superviseert de afsluiting van het boekjaar en de opmaak van de jaarrekeningen
- Je beheert de bank- en verzekeringsportefeuilles.
- Je houdt toezicht op de nacalculaties van de gerealiseerde projecten en geeft feedback aan de regionale coördinatoren

Verwachte competenties

Je bepaalt doelen en prioriteiten, rekening houdend met de benodigde acties, tijd en middelen om deze doelen te realiseren.

Je anticipeert op potentiële hindernissen, evoluties en problemen. Je abstraheert operationele problemen naar strategische oplossingen.

Je neemt op het juiste moment beslissingen en standpunten in en spreekt deze ook uit en/of handelt ernaar.

Je kan mensen en middelen (op langere termijn) doeltreffend inzetten. Je geeft op een resultaatgerichte manier richting aan medewerkers.

Je bent stressbestendig en behoudt het overzicht in crisissituaties.

Je weet vertrouwelijke informatie te beschermen en deelt nuttige kennis en ervaring met het team.

Je hebt minstens 5 jaar ervaring in een leidinggevende functie op financieel vlak en hebt bij voorkeur een master in een financieel gerelateerde richting.

Je hebt expertise in en/of bent bereid te werken in een Office omgeving (Dynamics, Business Central, Field Service, PowerBI, Sharepoint,...).

Je spreekt en schrijft vlot Nederlands.

En waar liggen je verantwoordelijkheden?

Groei

Leiding geven en coachen. Competentiebeleid uitvoeren voor leidinggevend en medewerkers. Open cultuur en positieve dynamiek realiseren. Beleid voeren door monitoring van sociale KPI's. Ziektecijfers laag houden. Mee beslissen over aanwerving en ontslag.

Operationeel

Instaan voor kwaliteit en efficiëntie van dienstverlening. Verbeteringen en innovatie realiseren. Strategisch aankoop- en prijsbeleid. Begroting opmaken en opvolgen. Marges verbeteren op projecten. Zo verzekeren je de rendabiliteit van jouw sector.

Commercieel

Businessplanning: via markt- en concurrentieanalyses de algemene en verkoopstrategie bepalen en uitvoeren. (Key)accountmanagement klanten. Externe vertegenwoordiging en netwerking. Verhogen klantentevredenheid. Je werkt bij dit alles nauw samen met de verkoop- en marketingmedewerkers.

Strategisch

Je werkt aan de ontwikkeling van je sector en je neemt je collega's daarin mee. Meebouwen aan de strategische groei van heel Weerwerk. Actief meewerken in algemeen management. Intern samenwerken bevorderen en processen en procedures bewaken. Missie van het bedrijf in je sector laten leven.

Wie zoeken we?

Je bent een **ondernemer** die jong en creatief is van geest en verder kijkt dan het *day to day* operationele.

Je bent graag op de hoogte van alle voor jouw sector **relevante ontwikkelingen en trends** en maakt die inzetbaar. Je ziet makkelijk kansen in de markt en gaat spontaan de nodige relaties aan. Je bent een **geboren netwerker** die intern en extern warme banden weet op te bouwen en te onderhouden.

Je **bepaalt makkelijk doelen en prioriteiten** (ook op lange termijn) en zet de nodige acties, personen, tijd en middelen in om die doelen te realiseren en risico's te beperken. Tegelijk zie je ook de **impact en gevolgen** van genomen beslissingen en activiteiten op de andere sectoren en kan je hier gepast naar handelen.

Je bent een **warme leidinggevende** met **ervaring**, die zowel oog heeft voor de **strategisch-operationele** en **commerciële doelstellingen** als voor de **ontwikkeling en persoonlijke groei** van mensen. Het motiveren van medewerkers om tot zelfinzicht te komen en probleemoplossend te denken zit in je natuur.

Je behoudt het **overzicht in crisissituaties**. Bij problemen en belangentegenstellingen denk je in oplossingen en spoort anderen hier ook toe aan. Je houdt het niet bij analyse en kritiek, je werkt **proactief en creatief** naar oplossingen toe. Voor jou is het **glas altijd halfvol**.

Je streeft naar het waarborgen en verbeteren van de opgestelde **kwaliteitseisen en processen**.

Je vindt het juiste **evenwicht tussen autonomie en samenwerken**. Je zoekt spontaan samenwerking op. Met je collega's bouw je een open, constructieve relatie uit.

Wat bieden we jou?

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Indiensttreding kan onmiddellijk. We bekijken graag met jou wat mogelijk is.
- Competitieve eigen loonschaal (barema start op €3573 (0 jaar) en eindigt op €5120 (27 jaar)) plus reeks extralegale voordelen zoals onder andere een bedrijfswagen en netto-vergoedingen
- CAO voorwaarden volgens pc 327 van de maatwerkbedrijven
- Werken in een warme, sociale en dynamische werksfeer waar je echt het verschil kan maken voor een kwetsbare groep en hun leidinggevend
- Opleidingsmogelijkheden waarbij eigen groei en ontwikkeling in je job is verzekerd
- 35 verlofdagen en mogelijkheid tot telewerken
- We geven samen met jou een goed evenwicht tussen werk en privé vorm
- Smartphone en laptop
- Veel leuke kortingen via Benefits@work
- En, niet te vergeten, collega's die er steeds zijn om elkaar te ondersteunen

Weerwerk streeft naar een divers personeelsbestand dat een afspiegeling is van de diversiteit in de samenleving.

Solliciteer snel!

Ben je geïnteresseerd, wacht niet om je kandidatuur in te sturen via vacatures@weerwerk.be (met vermelding voor welke functie je solliciteert en/of vermelding van ons vacaturenummer). Kandidaturen worden snel na aankomst verwerkt.

[Meer weten over de verloning of de job?](#) Contacteer dan **Pieter De Gryse**, directeur, 0478 444 121.

[Meer weten over Weerwerk?](#)

Website: <https://www.weerwerk.be/nl> en op Facebook en LinkedIn.